

Il giorno 24 Gennaio 2020, alle ore 11, presso la sede Legale ed Amministrativa della EcoAmbiente Salerno SpA in liquidazione, si sono riunite le parti di seguito indicate per discutere sull' ODG seguente:

- 1) Reperibilità dipendenti;
- 2) Organigramma: collocazione nuovi assunti;
- 3) Mansionario

per la EcoAmbiente Salerno SpA in liquidazione:

- Dr. Vincenzo PETROSINO, Liquidatore Unico,
- Rag. Enzo RAIMO, Direttore Amministrativo
- Dott.ssa Raffaella ALTIERI, Responsabile Ufficio Personale

per la RSU:

- Sig. Sandro CAPORASO della FP - CGIL,
- Sig. Biagio CHIOLA RSU della FIADEL,
- Sig. Umberto TREZZA, della UIL TRASPORTI.

Al punto 1 viene esaminata la bozza allegata che regola la reperibilità dei dipendenti presso l'Impianto TMB dettagliatamente in dodici punti.

La RSU si riserva un approfondimento sui punti 6, 8 e 9 di detto documento.

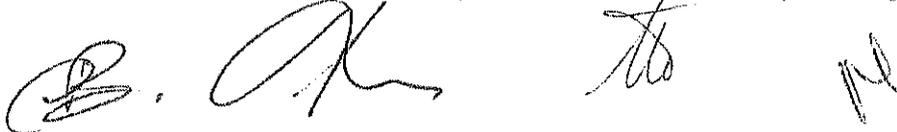
Dopo una attenta analisi viene concordato un aumento dell'indennità di reperibilità per il settore Magazzino, in quanto i due dipendenti operanti in tal settore, svolgono una reperibilità di 15 giorni al mese e non di 7 giorni come previsto dal CCNL all'art. 34 comma 4, in deroga al contratto e previo accordo con i dipendenti interessati.

Tale proposta viene accettata dai vertici della Società e pertanto l'indennità di reperibilità dei dipendenti Cacciottoli Angelo e Di Benedetto Carmine corrisposta sarà di euro 225,00 anziché le attuali euro 150,00, a far data dalle competenze del mese di Gennaio 2020.

Si sottopone all'attenzione dei presenti la regolamentazione degli interventi in reperibilità nel caso in cui, per l'attività da svolgere, non sia sufficiente l'intervento del solo dipendente reperibile ma si necessita dell'intervento di altro dipendente, in quel giorno non reperibile.

Si stabilisce che in tal caso al dipendente che pur non essendo reperibile interviene su richiesta del collega reperibile, verrà corrisposta la somma di euro 21,43 quale cifra corrispondente alla reperibilità giornaliera.

Si precisa, però che la necessità dell'intervento del secondo manutentore, non reperibile, dovrà essere attestata per iscritto dal Capoturno e ratificata dal Responsabile d'Impianto anche successivamente al verificarsi dell'evento, ai fini della corresponsione dell'indennità di reperibilità giornaliera.



Per i punti due e tre dell'ODG si rimanda la trattazione ad un successivo incontro e intanto l'Azienda si impegna a predisporre l'Organigramma collocando anche i dodici dipendenti ex CORISA/2 assunti il 5/06/2019 e il relativo Mansionario.

Alle 13:20 la riunione si intende conclusa.

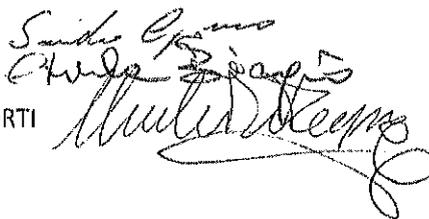
per la EcoAmbiente Salerno SpA in liquidazione:

- Dr. Vincenzo PETROSINO, Liquidatore Unico
- Rag. Enzo RAIMO, Direttore Amministrativo
- Dott.ssa Raffaella ALTIERI, Responsabile Ufficio Personale



per la RSU:

- Sig. Sandro CAPORASO della FP CGIL
- Sig. Biagio CHIOLA RSU della FIADEL
- Sig. Umberto TREZZA, della UILTRASPORTI



## REGOLAMENTO REPERIBILITA'

Premesso che la materia è regolamentata dall'art. 34 del CCNL Fise Igiene Ambientale e che ai commi 1 e 4 si stabilisce che l'azienda può disporre l'attivazione del servizio di reperibilità per tutti i giorni dell'anno, stabilendone la durata giornaliera, e che i turni sono obbligatori, con il presente regolamento si vuole disciplinare il servizio di reperibilità presso le unità locali della EcoAmbiente Salerno S.p.A.

L'azienda individua i settori che necessitano del servizio di reperibilità ed il numero di lavoratori da assegnare allo stesso; inoltre, attraverso l'individuazione da parte dei responsabili delle unità locali, stabilisce i nominativi a cui assegnare l'indennità di reperibilità sulla base dei settori individuati, dei criteri di affidabilità, capacità e costanza lavorativa, con apposito provvedimento del rappresentante legale.

Si concorda che il presente accordo subentra, sostituisce e annulla eventuali accordi, atti e/o documenti inerenti la materia, in atto al momento nell'azienda e in deroga al CCNL.

- 1) In forza dell'attuale configurazione aziendale l'indennità di reperibilità è prevista per i seguenti settori: manutenzione, magazzino e antincendio.
- 2) L'importo di maggior valore, attualmente in vigore, in forza di accordi di secondo livello si attesta ad euro 150,00 mensili lordi, suddivisi per 7 giorni reperibilità mensili, così come previsto dal CCNL all'art. 34 comma 4, al costo giornaliero di euro 21,43.
- 3) In caso d'assenza programmata del dipendente reperibile, il Responsabile dell'unità locale e/o di settore provvederà a redigere un nuovo calendario delle reperibilità. Al dipendente assente, o temporaneamente indisponibile, sarà decurtata una somma pari a euro 21,43 per ogni giorno di mancata reperibilità rispetto al calendario redatto e la medesima somma sarà attribuita al/ai dipendente/i reperibile/i che si assumerà l'onere di sostituire il collega.
- 4) Si stabilisce che anche all'atto della chiamata del dipendente reperibile, laddove lo stesso sia impedito d'intervenire per giustificati motivi certificati, la cifra giornaliera di reperibilità di euro 21,43 verrà decurtata ed erogata al dipendente che interviene in sostituzione. In caso di mancata giustificazione, salvo il caso di comprovato impedimento, il cui onere spetta al dipendente stesso, il mancato intervento è considerato arbitrario e soggetto a provvedimenti disciplinari
- 5) In caso d'assenza improvvisa del dipendente reperibile di cui al comma precedente, il Caposquadra di settore, ove esistente, provvederà a chiamare il nominativo successivo in calendario; in caso di diniego per qualsiasi motivo di quest'ultimo, il Caposquadra sarà tenuto ad informare il Responsabile d'Impianto, il quale metterà in atto la risoluzione di eventuali problematiche.
- 6) Ai dipendenti che già svolgono una reperibilità eccedente le 7 giornate previste di norma dal CCNL all'art. 34 comma 4, o che verranno individuati in futuro dovrà essere corrisposto un incremento da valutare o attraverso quanto previsto dal CCNL stesso o con il presente accordo in sede sindacale, considerando i criteri di cui in premessa quali la durata giornaliera (24h24, solo orario diurno, solo orario notturno) ed il settore di reperibilità (maggior/minor frequenza e/o probabilità del verificarsi dell'evento).



- 7) Ai lavoratori in reperibilità che intervengono, in aggiunta alla cifra di 150,00 euro mensili, verrà corrisposta l'indennità chilometrica di euro 0,50 per km, le ore in regime di straordinario effettivamente svolte e le spese eventuali di pedaggio autostradale.
- 8) Si precisa che lo straordinario riconosciuto al dipendente sarà quello relativo all'effettiva prestazione resa in funzione dell'attività per la quale è stato richiesto l'intervento in reperibilità.
- 9) Il dipendente reperibile, nel proprio giorno di reperibilità, dovrà essere immediatamente rintracciabile telefonicamente o comunque richiamare entro 20 minuti dalla prima chiamata.
- 10) Salvo necessarie modifiche del presente comma dovute alle acquisizioni future di ulteriori unità locali, si stabilisce che il dipendente dovrà essere presente presso l'unità locale entro 60 minuti dalla chiamata.
- 11) Il mancato rispetto delle tempistiche di cui ai commi 10 e 11 costituiranno elemento di valutazione dell'Azienda per la rimozione del dipendente dal servizio di reperibilità, fatta salva l'eventuale applicazione della disciplina aziendale prevista per chiunque ritardi nell'esecuzione dei compiti affidatigli.

14/1/15

14

14/1/15